

Lepus

Management Consulting

Simplicity in Business: Start with Why

Entscheidungsfindungen und kultureller Wandel

Diskussionspapier und Offerte

Zürich, November 2018

Entscheidungsfindungen im Unternehmen ...



«Einfachheit ist nicht das Gegenteil von Komplexität, sondern von Doppeldeutigkeit.»

A. Comte-Sponville

Welchen kulturellen Wandel braucht es?

6 typische Arten der Arbeitskultur mit unterschiedlichen Paradigmen zur Entscheidungsfindung



Familiärer
Betrieb

Persönliche
Interaktionen

*Wir ziehen
allen an einem
Strang.*



Eigentümer
geführtes KMU

Zentrale
Vorgaben

*Entscheidungen
aus einer
Hand.*



Hierarchisch
strukturierte
Organisation

Plan versus
Ist

*Wir haben
klare
Regeln.*



Meritokratisches
Leistungs-
unternehmen

Ertrag-Risiko-
Verhältnis

*Leistung
muss
sich lohnen.*



Werteorientierte
Unternehmung

Höherer
Sinn

*Humanistische
Werte als
Basis.*



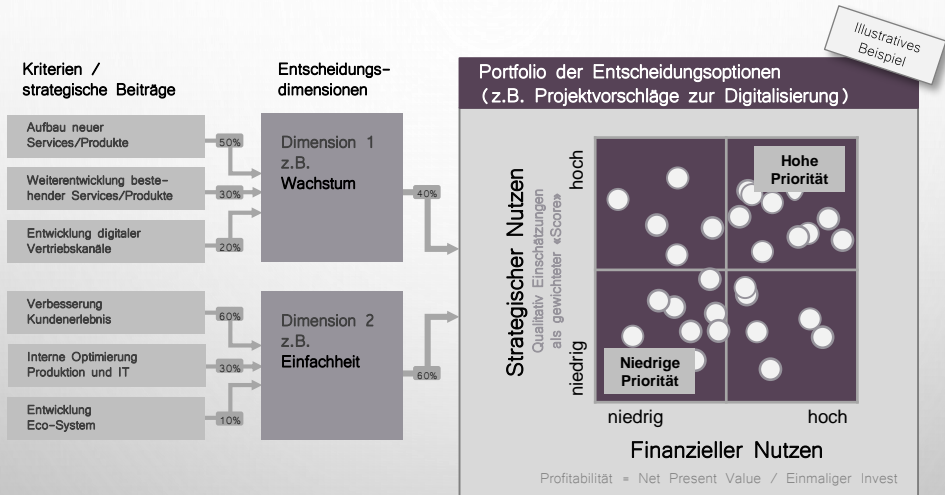
Selbstorganisierte
Netzwerkorganisation
autonomer
Teams

Kontinuierliche
Verbesserung

*Absolute
Transparenz.*

Die Mechanismen der Entscheidungsfindungen in den Teams und Gremien sollten passend zur gewünschten Entwicklung der Arbeitskultur gestaltet sein.

Welche Algorithmen passen zur jeweiligen Kultur?



Schematischer Ausschnitt aus einem Algorithmus zu Investitionsentscheidungen für das Beispiel einer **hierarchisch strukturierten** Organisation (andere Arbeitskulturen brauchen andere Mechanismen). Ideengenerierung, Risikominimierung und Algorithmus zur schrittweise Optimierung der Portfolien hier nicht dargestellt.

Unser Angebot und wie wir arbeiten

Vorgehen und Ergebnisse

1/2 Tag Workshop «Kultureller Wandel und Entscheidungsfindungen»

- Systematische Aussensicht auf die Unternehmenskultur und Branchentrends zu Arbeitsweisen – kritisch reflektiert und unternehmensspezifisch angepasst
- Frische und allenfalls provokante Impulse zur Weiterentwicklung
- Vorauswahl geeigneter Entscheidungsinstrumente aus unserem bewährten Baukasten

2h Arbeitstreffen «Massgeschneiderter Prototyp zur Entscheidungslogik»

- Vorstellung Prototyp abgestimmt auf die kulturelle Entwicklung des Unternehmens
- Kalibrierung und erste Anwendung des Prototyps anhand eines ausgewählten Geschäftsvorfalles
- Individuelle Nach- und Aufbereitung der Ergebnisse, Empfehlungen, persönliches Feedback

Pauschal
CHF 2'700
zzgl. MWST

Fingerspitzengefühl,
Kreativität
und individuelle Beratung

Analytisches Denken,
Präzision
und bewährte Methoden

Lepus Management Consulting GmbH

Katzenbachstrasse 181

CH-8052 Zürich

www.lepus-consulting.ch



Monique Dufaux

Geschäftsführerin

+41 79 709 9973

dufaux@lepus-consulting.ch

Dr. Andreas Masuhr

Geschäftsführer

+41 79 269 0107

masuhr@lepus-consulting.ch